

ASI 行为准则

一、 社会

公司秉承、遵循和推广“全员参与，践行责任，透明高效，共建和谐”的社会责任理念；

（一）社会责任

1. 遵守法规，包括国家和地方政府的法律法规，国际标准；
2. 杜绝强制劳动，保障公平工资待遇，消除歧视行为，禁止使用童工，尊重自由结社；
3. 关注员工健康，保护环境，鼓励对自然资源的有效利用，尊重原住民的权利和利益，以及尽可能促进环境改善。
4. 建立符合健康安全的工作环境，遵守最高标准的道德要求。

（二）劳工权益

公司在获得发展的同时，深感承担社会责任的义务和重担，为了系统地管理社会责任事务，声明公司的社会责任立场，公司进行以下承诺：

1. 不使用符合标准定义《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规界定的童工，同时也不支持供应商使用童工；使用未成年工时在劳动管理部门备案。
2. 不使用或不支持使用监狱劳动力、债务工等任何形式的强迫性劳动，不允许强迫性、虐待性、剥削性的性侵扰；禁止对员工进行体罚、肉体胁迫和语言上的侮辱等任何不人道的对待。
3. 建立和健全健康与安全的各种机制，并贯彻在每一项具体的管理工作中，公司给员工提供良好的工作、生活、文体活动条件，通过培训加强员工的健康与安全意识、提高安全操作能力。公司承诺遵守有关劳工健康与安全、相关国际标准和国际劳工组织职业健康安全公约，包括国际劳工组织公约第 155 和 176 号。
4. 尊重所有员工参加工会及集体协商的权利，在上级工会的领导下开展公司工会工作。
5. 在种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、工会会员、政治党派、年龄方面的差异上，尊重员工行使宗教信仰和保持风俗习惯的权利，而且禁止因这些方面存在的差异，而在聘用、报酬、培训、升迁、解雇或退休等事项上采取歧视行为，也禁止性别歧视、年龄歧视、非健全歧视等情形；公司禁止对女员工实施妊娠和童贞测试等歧视妇女的现象。
6. 遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规的规定，结合公司实际经营管理特点，安排员工工作时间和休息休假；依法核算员工工资报酬，不仅能满足日常基本生活需要，还可满足员工更多的精神文化消费，完善员工的社会保险管理，

提供完善的社会保障。

（三）职业健康安全

1. 公司致力于建设职业健康管理体系，该体系要符合适用的国内和国际标准要求。
2. 公司采取有效的职业健康管理及绩效管理措施，保证向全体员工和利益相关方提供安全、健康的工作条件。
3. 公司加强与员工、利益相关方的在健康安全方面的，并保障员工参与管理的权利。确保公司工会有效运行，保障员工代表的权益。为员工提供讨论并参与解决职业健康安全问题的机制。评价职业健康和绩效，并努力不断改进。
4. 公司承诺建立健康安全工作环境，全员参与、遵守法规、持续改善。

二、治理原则

公司制定“**依法治企，廉洁高效；风险防控，持续精进**”的治理原则，勇于承担社会责任，做负责任的企业。

（一）诚信原则

- 1 公司每位员工都有义务遵守公司经营所在地域和国家的法律。
- 2 这些法律包括但并不限于：商业贿赂、版权、商标和商业机密、隐私、内部交易、馈赠或授予、员工骚扰、职业健康和保险、虚假或误导的财务信息，或公司资产的滥用。
3. 员工应当理解和遵守所有适用于其职位的法律、法规和准则。如果员工存在对于一系列行为是合法或非法的疑问，请立即向其直属主管或从总务科处寻求建议，如果总务科缺乏某些法律专业能力，可以及时寻求法律专业人士的帮助进行解决。
4. 公司的商业行为建立在“公正交易”的基础之上，任何员工都不可接受贿赂、贿赂他人，或者暗地接受佣金及其他个人利益。任何员工不得为了业务需要贿赂政府人员。
5. 公司每年对商业道德风险进行评估，并根据风险程度采取相应的管理措施。

（二）治理

- 1、公司向所有供应商和服务商传达公司社会责任承诺书，要求他们承诺遵守法律法规和社会责任标准，每年对供应商进行社会责任审核，以确保供应链的可持续发展。
- 2、公司新、改、扩建项目遵守环境保护、职业健康和安全等相关法律法规，保障员工健康，降低环境污染。
- 3、公司每年进行危险源识别与环境因素识别，并根据危险因素制定应急预案，配备应急设施，制定演练计划，并对员工进行培训和有效性评估。
- 4、公司在兼并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格复审相关的环境、社

会和治理问题，确保对符合环境、社会和治理方针。

(三) 透明度

1. 公司注重记录的准确性和可信性，作为编制公司损益表、财务报告和其他对外披露信息的依据。
2. 公司在合理合法的基础上公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。
3. 公司建立投诉机制，接受利益相关方的监督、检查和反馈，并根据意见及时改进

(四) 材料管理

1. 公司积极从生命周期及运行理念及价值观的角度，推动铝材的使用效率和废铝的回收利用。编制《产品生命周期报告》对产品的生命周期影响进行评估。
2. 公司设计产品时，考虑生命周期影响，提高环境可持续性，包括终端产品的环境生命周期影响。
3. 公司在生产运营中，尽量减少铝工艺废料的产生，与当地或供应商回收系统紧密结合并设立废料 100%回收、循环利用或再次使用的目标，提高含铝产品在相关市场的再生循环利用率。

三、环境管理

公司秉持“**污染预防，节能降耗，遵规守法，持续改善**”的环境管理策略，以切实保障员工生命健康、维护生态环境安全。

(一) 污染物管理

1. 公司对可能危害人体健康和对环境造成负面影响的大气污染物排放和水污染物排放进行有效管理，在遵守法律法规的前提下尽可能的使其排放浓度降到最低，并按照废物减缓层级管理废弃物。
2. 公司通过废铝的处理，100%实现含铝物料的回收再利用。
3. 遵循公司的环境方针，积极践行可持续发展理念。

(二) 水资源管理

公司负责任地综合利用和管理水资源，编制水平衡报告和水资源风险评估情况。

(三) 生物多样性

公司评估生产经营活动对生物多样性的影响，以保护环境和生物物种的多样性，确保公司生产与生活不影响生态系统，不会破坏生物多样性，最大限度地保护多种多样的生物资源，以造福当代和子孙后代。

(四) 温室气体排放

1. 公司运营过程中，对所有可能造成环境污染和破坏的因素进行评估，并采取有

效措施将其控制在最低水平。

2. 积极应对气候变化挑战，采取节能减排措施，降低温室气体的直接排放强度。
3. 近年来，我国高度重视绿色低碳发展，将“碳达峰、碳中和”作为生态文明建设的重要目标，推动绿色、环保、低碳的生产和消费方式。铝作为一种可循环利用的金属，其可持续发展关系到铝行业的未来走向和生存空间。公司每年对温室气体排放量和各类能源消耗量进行统计，制定并执行温室气体减排计划。

天津象屿铝业有限公司

总经理：王承

日期：2025. 2. 20